



Hollweg, Sieland, Thielecke, von Plotho GbR

# Partner für QualifizierungsManagement

[www.QMPartner.de](http://www.QMPartner.de)

**Partner für QualifizierungsManagement GbR**

Hummelsbüttler Landstr. 116

22339 Hamburg - Fuhlsbüttel

Tel. 040 / 539 101 05

Fax 040 / 401 887 65

# Investitionen müssen sich rechnen – auch in der Weiterbildung

## Drei Ausrufezeichen stehen in der betrieblichen Personalentwicklung vieler Unternehmen ganz oben :

- **mehr Effizienz!**
- **bessere Qualität!**
- **Kostensparnis!**

**Wenn dies auch Ihr Fokus ist, dann können wir gemeinsam eine lohnende Beziehung aufbauen.**

**Diese Beziehung entsteht in systematischen Schritten ...**

## Umfrage: Kostensenkung beim Corporate Training um bis zu 20% möglich

Weniger als 60% der in Unternehmen angebotenen Trainings sind effizient und effektiv. Dies geht aus der aktuellen Umfrage einer großen, klassischen Unternehmensberatung unter Vorständen und Geschäftsbereichsleitern von 25 Großunternehmen aus den Top-50-Firmen in Deutschland hervor. Die deutsche Wirtschaft gibt jährlich etwa 18 Milliarden Euro für Corporate Training aus. Schätzungen zufolge lassen sich hier erhebliche Potenziale erschließen bei einer gleichzeitigen Senkung der Kosten von bis zu 20%. Unstrittig ist: 100% der Befragten messen der betrieblichen Aus- und Weiterbildung eine hohe bis sehr hohe Bedeutung bei. Der Grundtenor lautet: Weiterbildung nicht um jeden Preis zurückschneiden, sondern effektiver nutzen: 20% der schlechtesten Trainings müssen durch neue, bessere ausgetauscht werden.  
Quelle: McKinsey-Information, Oktober 2004

# Analyse

76% der Unternehmen halten Weiterbildung für essentiell, doch nur 36% haben ein Weiterbildungsprogramm für ihre Mitarbeiter. (Forrester Research, 2004)

## Effektiver Beitrag Ihrer betrieblichen Weiterbildung und Personalentwicklung zum Unternehmenswert

- Eckpunkte für den derzeitigen und zukünftigen Bildungsbedarf
- Szenarien für die Umsetzung und für deren betriebliche Auswirkungen (Budgets, Ressourcen, mögliche Kosteneinsparungen)
- Personalentwicklung mit dem gesamten Unternehmensrating (Basel II) verbunden
- Vergleich mit Ihrer Branche

# Personalwirtschaftliches Weiterbildungskonzept

Wir erstellen für Sie:

- Qualifizierungs- und Karrierepläne
  - Seminar- und Trainingsbedarf
  - unabhängige Auswahl von Seminarangeboten oder geeigneten Trainern
- 
- In Ihrem Sinn begleiten und kontrollieren wir die Effizienz der vereinbarten Maßnahmen und deren Umsetzung im Betrieb
  - Die von Ihnen gewünschten Trainings und Seminare werden direkt von uns in Ihrem Auftrag gebucht (mögliche Rabatte der Anbieter geben wir an Sie weiter)

# Ergänzende Services

62% der Unternehmen sehen ein Wettbewerbsrisiko durch die Abwerbung von qualifizierten Mitarbeitern (Forrester Research, 2004)

- Organisation von Trainingsarrangements, z.B. Konferenzhotels
- Abstimmung externer Services (Erscheinungsbild: als Inhouse-Maßnahmen im CI des Unternehmens)
- Beratung über (Re-)Finanzierungs- und Fördermöglichkeiten
- Beantragung von Fördermitteln
- Hilfe beim Abschluss eines Weiterbildungsvertrags mit Ihren Mitarbeitern zur Kostenteilung und zum Schutz Ihrer Investition

# Ihr Nutzen

- optimaler Einsatz Ihrer finanziellen und zeitlichen Ressourcen
- Kombination der besten Bildungsanbieter auf Modulebene
- Ausschöpfung erreichbarer Förderungen und Finanzierungen
- Controlling des Bildungserfolgs
- Pluspunkte für Ihr Firmenrating (Basel II)

# Unsere Partnerschaft

- breit gefächerte Erfahrung im Qualifizierungsmanagement
- marktneutrale Qualifizierungsmakler
- Berücksichtigung betrieblich-kultureller Zielvorgaben
- hochqualifizierte Spezialisten

# Ihre Partner für QualifizierungsManagement

- HR- und IT-Consulting, Projektmanagement
  - Anne-Rose Sieland
- Finanzierung marktwirtschaftlicher Bildungsprozesse
  - Leander Hollweg
- Lernmedien, Didaktik, Rankingprozesse, Prozessmanagement
  - Dr. Frank Thielecke
- OE-Prozesse in Vertrieb, Verwaltung, Technik; Coaching
  - Wedigo von Plotho



# Anne-Rose Sieland



## HR- und IT-Consulting, Projektmanagement

- Studium der Personalwirtschaft, Marketing und Rechtswissenschaften in Hamburg, Abschluss: Diplom-Betriebswirtin
- Diplom-Arbeit zum Thema Personalentwicklung
- IT im Qualifizierungssystem der USA 2002
- HR- und IT-Consulting seit 1996
- Spezialistin für Qualifizierungsprojekte in Unternehmen
- Segmente IT, BWL, HR und Controlling
- Referenzen: Blohm+Voss, Shell AG, PWC, Reemtsma, Systematics AG, Siemens AG
- Fachvorträge über Maßnahmen zur effektiven Qualifizierung von Fachpersonal und betriebsinternem Wissenstransfer

# Leander L. Hollweg



## Finanzierungslösungen für marktwirtschaftliche Bildungsprozesse

- Studium der Volkswirtschaftslehre und der Philosophie, Diplom-Volkswirt
- Breite Branchenkenntnisse durch langjährige Tätigkeit als Wirtschaftsjournalist
- Know how in der Unternehmensfinanzierung durch diverse Managementaufgaben in privaten Banken und bei Finanzdienstleistern
- Unternehmensberatung für private Bildungsanbieter
- Initiator der „Deutschen Bildungstiftung“ i.G  
([www.bildungstiftung.org](http://www.bildungstiftung.org))

# Dr. Frank Thielecke



## Lernmedien, Didaktik, Rankingprozesse

- HS-Ing.-Ök. für Elektronik, Diplompädagoge, Diplomsoziologe, Doktor der Philosophie (Soziologie) und Hochschullehrbefähigung
- Laufbahn als Berufsoffizier sowie im Bereich Forschung und Lehre einer Akademie; seit 1990 Unternehmensberater
- Leiter Competence Center Produktmanagement Personenversicherung
- Projektleiter (CBT- System mit 15000 Installationen, konzernweiter GUI- und Usability-Style-Guide, Daten- und Informationssystem für den Außendienst eines öffentlich rechtlichen Versicherers, Konzernproduktserver und Verwaltungssoftware für Lebensversicherungen
- Konzeption, Planung und Aufbau von Schulungs-, Außendienst- und POS- Systemen
- IT- Spezialseminare u.a. zur IT-Sicherheit und Kryptographie

# Wedigo von Plotho



OE-Prozesse in Vertrieb, Verwaltung, Technik; Coaching

- Bundesmarine: Zeitoffizier, Schnellbootkommandant
- Studium der Betriebswirtschaft , Diplom-Kaufmann
- Weiterbildung in Kommunikation, Organisationsentwicklung, systemische Psychologie und Coaching
- Tätigkeiten in der Revision (Hans Schwarzkopf),
- Projektleiter und Leiter Verkaufstraining (Reemtsma)
- Leitender Mitarbeiter als Verhaltenstrainer für Kundenorientierung, Kommunikation und Führung (im Bildungswesen Axel Springer Verlag)
- Initiator und Begleiter von Veränderungsprozessen im Vertriebsaußendienst, Anzeigenverkauf und in der komplexen Neuausrichtung von Führung und Zusammenarbeit in Druckereien